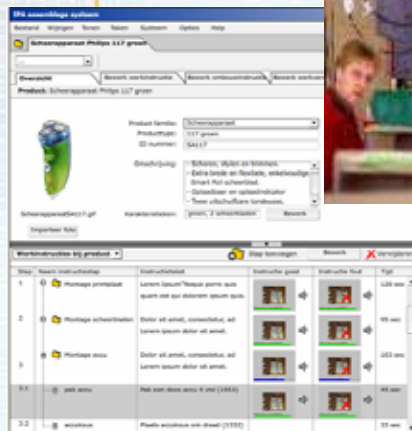


WELKOM



Chris Rossenaar: Hameland

Ruud Bais: IPA projects & services



Excellent
Assembly
Solutions

**ASSEMBLEREN IN DE ACHTERHOEK,
HET CHINA VAN NEDERLAND**

www.ipa-ps.nl

www.hameland.nl

Programma

Hameland



1. **Introductie IPA projects & services**
2. **Marktontwikkelingen**
3. **Introductie Hameland groep**
4. **Mogelijkheden van keten ontzorgen**
5. **Kwaliteitsborging middels digitale instructie**
6. **Afsluiting**



福



Excellent
Assembly
Solutions

Industrial Process Automation

hameland

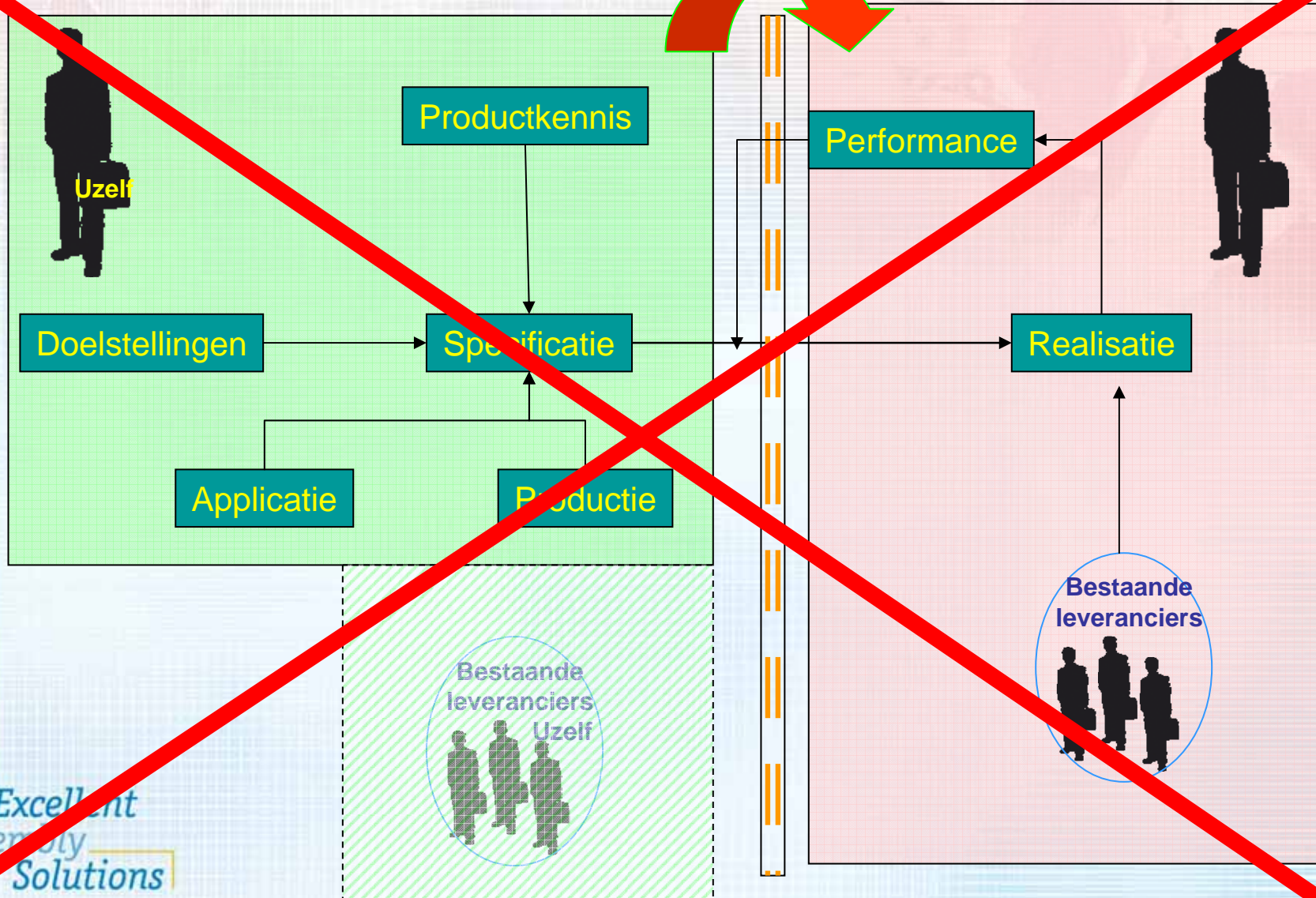


- Bedenken en realiseren assemblage oplossingen (Kennis en realiserend vermogen binnen 1 organisatie)
- Oplossingen gericht op uw rendement (ROI)
- Streven naar optimum tussen Mens en Machine
- Groot netwerk aan gespecialiseerde leveranciers
- klanten in uiteenlopende industrieën



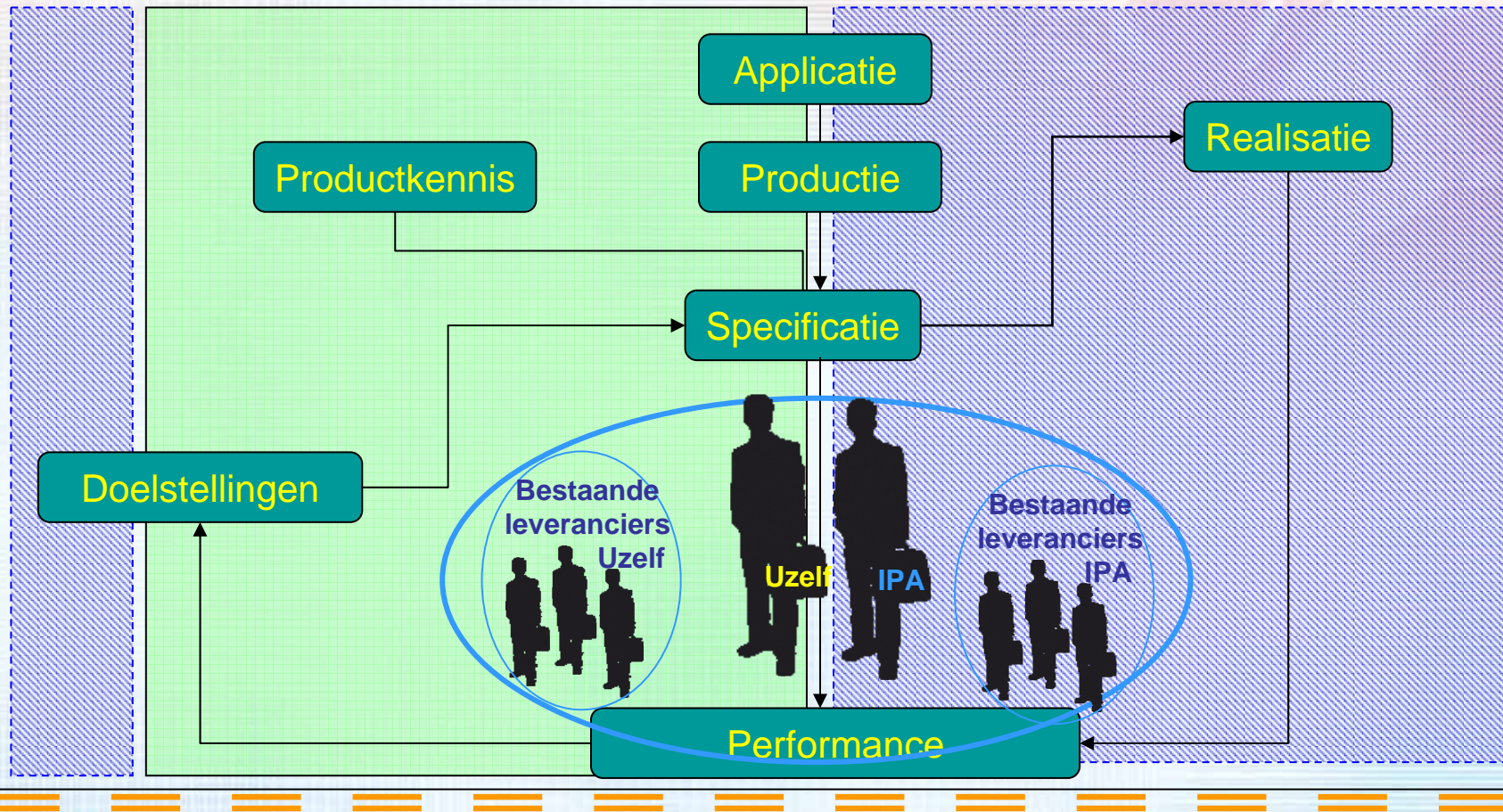
Excellent
Assembly
Solutions

Zo werken wij niet





IPA Project Aanpak





IPA Project Aanpak

hameland



Klant Analyse



Probleem Analyse



Bepalen Doelen



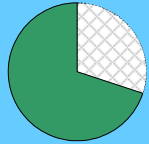
Bepalen Oplossingen

Philips: LCD TV Assemblage



Proven results

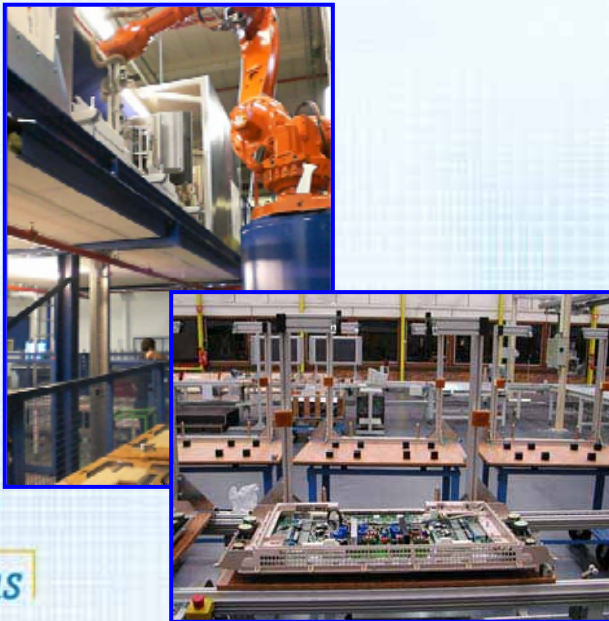
Investering



Innovatie flex ↑

Mix flex ↑

Volume flex ↑



- Belangrijkste enablers**
- ✓ Breed specificatie team
 - Integrale analyse
 - ✓ Afstemming met strategie & doelstellingen
 - ✓ Gebruik bredere applicatiekennis
 - ✓ Kerncompetenties makelaar

Impact op strategie	<ul style="list-style-type: none"> • Mix flexibiliteit
Performance	<ul style="list-style-type: none"> • Investeringsreductie 30% • TCO reductie 2 FTE • Vloeroppervlak 100%
Key-issues	<ul style="list-style-type: none"> • Hergebruik warmte voor verwarming pand • Toepasbaar in meerdere fabrieken

Excellent
Assembly
Solutions

Lely Industries : Assemblage methodiek Stalmestreinigers

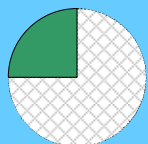


Proven results

Capaciteits
Vergroting

400%

Ruimte



Reductie
Arbeids
inhoud

20%

Volume
flex



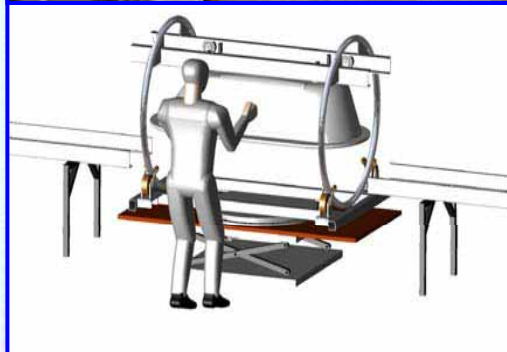
Solutions

Belangrijkste enablers

- ✓ • Breed specificatie team
- ✓ • Integrale analyse
 - Afstemming met strategie & doelstellingen
- ✓ • Gebruik bredere applicatiekennis
 - Kerncompetenties makelaar

Impact op strategie	• Gereed voor groei scenario
Performance	• Reductie Arbeidsinhoud • Capaciteits vergroting
Key-issues	• Lean -> Fit for purpose :

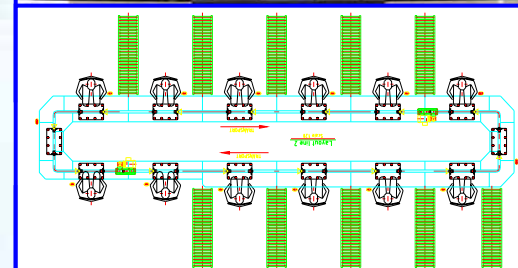
Villeroy & Boch



Bravilor Bonamat



AP Nederland





Markt ontwikkelingen

hameland



- Massa productie verdwijnt naar het oosten
- Door sterk stijgende arbeidskosten, kwaliteitsproblemen en variërende importheffingen komen bedrijven en subassemblages terug.
- Concurrentie met "lage" lonen landen
- Kleinere series van veel verschillende (order)specifieke producten blijven hier. Beheersing productie is complex
- Korte time to market maakt ontwikkelen productiemachines lastig
- Korte levenscyclus producten maakt automatiseren moeilijk (korte terugverdientijd)

Excellent
Assembly
Solutions



Dichtbij huis produceChina is goedkoop

Ook de wereldwijde handel lijdt onder de hoge olieprijs. In plaats van producten over de hele aardbol te verslepen, proberen bedrijven in de Verenigde Staten 'dicht bij huis' zaken te doen en doet de globalisering een stapje terug.
Door Larry Rother

Toen Tesla Motors, een pionier in elektrische auto's, besloot een luxe cabriolet te gaan maken voor de Amerikaanse markt, had het de volgende aanpak voor ogen: de 450 kilo zware accu's zouden in Thailand worden gemaakt, daarna per schip naar Engeland worden gebracht voor montage in de auto's, waarna de auto's weer terug naar de Verenigde Staten zouden worden vervoerd.

Maar toen de productie afgelopen voorjaar begon, veranderde het bedrijf van mening. Het besloot de accu's zelf te maken en de auto's zelf te monteren in de buurt van zijn hoofdvestiging in California. Dat scheelde per auto 8.000 transportkilometers over zee. De belangrijkste reden om het



Containers op de nieuwe Malakvliet. Veel bedrijven zoeken naar werkplekken dicht bij huis. Maar dat zou wel eens anders kunnen zijn.

Multinationals zien China niet meer als het ideale land om hun producten te laten maken. Andere Oost-Asiatische landen, met name Vietnam, winnen aan populariteit.
Door Keith Bradsher

China bouwde geen fabrieken meer in China en breidde bestaande niet van verdoet. In plaats daarvan schuift de productie naar schiedende landen. Het ver daar vandaan vergroot het Amerikaanse textiel- en kledingcentrum voor de wereld. Het Chinese textiel- en kledingcentrum voor de wereld blijft 's werelds aantrekkelijkste bestemming voor industriële investeringen. Maar multinationals stappen over op een andere bestemming: Vietnam. In sommige gevallen worden werkplaatsen in andere Aziatische landen, met name

van China, zoals Vietnam, worden getroffen door ernstige inflatie. Maar daar suggereert de kromme lijn van de inflatie vorige maand dat de inflatie in Vietnam 2,5 procent is. Vietnamese arbeiders verdienen echter nog altijd veel minder dan hun Chinese collega's.

Vietnam is de nieuwe werkplaats van de wereld



Werknemers verrijzen in Hanoi. Door de sterke economische groei is er een tekort aan bouwvakkers. Foto Reuters

aan investeringen naar China. Maar de geldstroom naar concurrenten van het Rijk van de Midde-Oosten is verdwenen. De investeringen in China in dezelfde periode verhoogden de groei van de investeringen in de Filipijnen, Griekenland, Taiwan, Indonesië en andere landen.

Een belangrijke reden voor de groeiende populariteit van Vietnam is de sterke economische groei. In 2013 groeide de economie met 5,9 procent. Dit is een record voor Vietnam. De groei is vooral dankzij de sterke groei in de dienstensector. De groei in de dienstensector is vooral dankzij de sterke groei in de dienstensector.

In economieën zich in het tempo ontwikkelen van landbouw naar fabriek en vervoersdienstverlening, is noodzakelijk. Wanneer buitenlandse investeerders in een nieuw land arriveren, moeten ze de kosten van arbeid en goederen op. Dit maakt het minder aantrekkelijk dat de verhuizing van bedrijven naar Vietnam. Het beeld van China naar het goedkope Vietnam - de prijzige Amerikaanse markt.

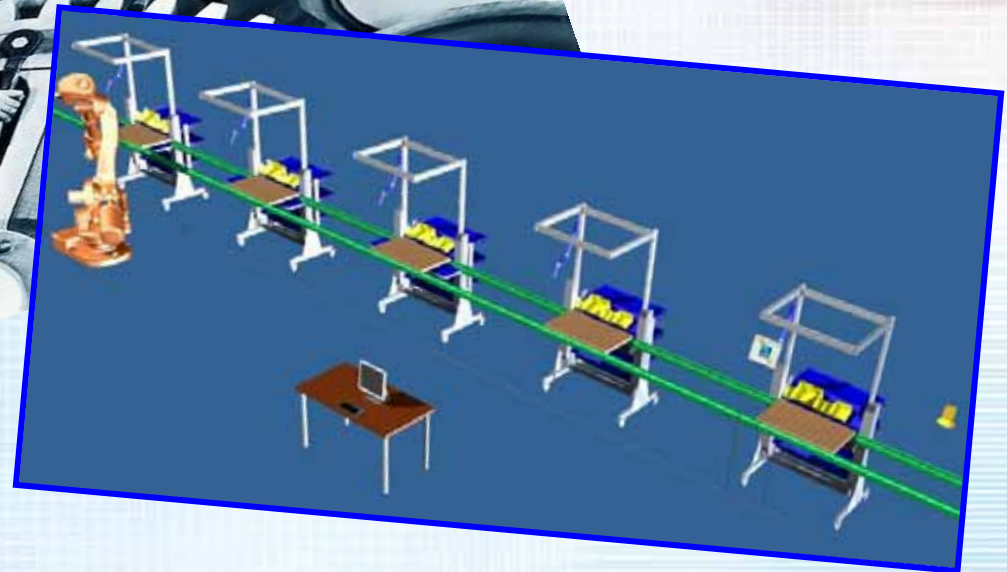
China klimt steeds

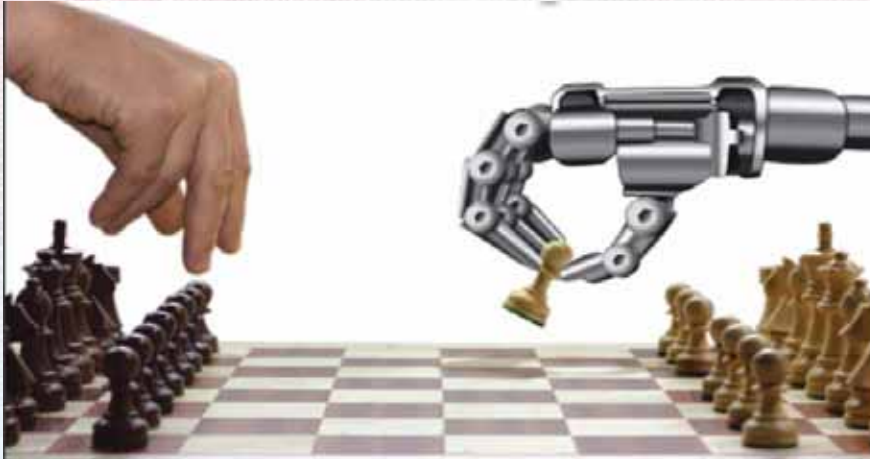
In de eerste plaats naar Vietnam. Het recent onderzoek van Grant Thornton, een accountants- en adviesbureau, toont aan dat bedrijven in Vietnam het meest bereid zijn om hun fabrieken en vestigingen van andere landen naar Vietnam te verhuizen. China volgt op een tweede plaats.

Commissie van de Verenigde Staten, zegt Laurence Shu van het Amerikaanse Congres, dat de groeiende populariteit van Vietnam voor bedrijven in de Verenigde Staten een belangrijke reden is om hun fabrieken en vestigingen naar Vietnam te verhuizen. Dit is vooral belangrijk voor bedrijven die afhankelijk zijn van goedkope arbeid en goederen.

Ook lopende-bandwerkzaamheden vinden. De meeste fabrieken liggen in Vietnam en zijn afhankelijk van Vietnam. Deze landen worden in de toekomst niet terug te brengen bij hun fabrieken in Vietnam. Een Taiwanese bedrijf is bezig van zijn eigen werkzame Zuid-Vietnamese fabrieken in te nemen. De samenwerking tussen de 30 tot 40 procent van de Taiwanese werknemers van dit bedrijf is een belangrijke reden voor hun belangstelling in Vietnam. Het bedrijf is bezig met de bouw van een nieuw fabriek in Vietnam. Dit is een belangrijke reden voor hun belangstelling in Vietnam.

De glorieuze terugkeer van de mens in het productieproces!





- Hoge kwaliteitseisen blijven van kracht, ook voor mensenwerk. Kwaliteitsborging in proces opnemen
- Grote variatie in producten en in productievolume.
 - Flexibele fabrieksinrichting (innovatie, volume en mix)
 - Flexibele personeelsbehoefte
- Personeelskosten (salaris) zijn hoog
- Anno 2008 gebrek aan getraind personeel

Netwerkrolen op de werf

hameland



Polen ???
India ???
China ???

hameland werkt



Excellent
Assembly
Solutions

Zaken doen in het Oosten; Valkuilen:

- efficiency: ligt lager dan in west europa; verspilling materiaal, groot aandeel fouten, hoger energieverbruik, grote afstand, langere levertijd
- relatie (Guanxi) is startpunt van het opbouwen van een zakelijke transactie en niet andersom
- betrouwbare tussenpersoon belangrijk; Corruptie
- voor chinezen staat een contract gelijk aan een relatie; het is een proces; onderhandelen blijft
- kans op namaak; chinese kopieerdrijf! ; wetten m.b.t. kopiëren zijn minder strikt



HAMELAND



Excellent
Assembly
Solutions

- enorm potentieel flexibel inzetbaar personeel (> 1.000)
- beheerste bedrijfsprocessen door projectmatige aanpak
- kwaliteit; flexibiliteit; leverbetrouwbaarheid
- optimale begeleiding proces door aanpak T&P en CBB projectmatigheid ; lean – mean flexibiliteit; kleine series blijven rendabel
- Ontzorgen van diverse schakels in de keten.

- structurele ondersteuning op de werkvloer door afgestemde digitale werkinstructies waardoor kwaliteit van werk gewaarborgd wordt (voordeel afnemer)
- ontwikkeling van werknemer door intensieve ondersteuning in staat zijn meerdere handelingen te verrichten
- focus van werkleiding kan verplaatsen van repeterende, productieve handelingen naar 'educatieve' vaardigheden

ARBEIDSPOOL

- mensen die niet (direct) in een regulier bedrijf kunnen werken a.g.v. een verstandelijke of psychische handicap
- begeleidingsbehoefte nieuwe instroom wordt groter en gevarieerder
- primair proces is arbeidsontwikkeling
vergt andere competenties van de werkleiding
ontwikkelladder / werkladder



VOORDELEN VOOR U:

- uitschakelen geconstateerde problematieken bij het verplaatsen assemblage-werkzaamheden naar opkomende, overzeese economieën:
 - moeizame samenwerking
 - gebrek aan ervaring
 - verschillen in cultuur en organisatorisch denken
 - eigendomsrechten
 - verdwijnende voordelen (loonkosten/efficiency voordelen)
 - problemen bij communicatie en logistiek

BASIS = VERTROUWEN

- vertrouwen gebaseerd op onderbouwde resultaten
- vertrouwen door een open en transparante organisatie
- vertrouwen door het zijn van en acteren als verlengstuk van uw organisatie
- vertrouwen in een doordachte en verantwoorde aanpak
- vertrouwen in de mensen die het doen



MET WIE ZOEKEN WIJ EEN MATCH

Hameland



- organisaties op zoek naar betrouwbare toeleveranciers
- organisaties die overwegen assemblage werkzaamheden elders onder te brengen
- organisaties welke kritisch de voor en nadelen van het in eigen organisatie houden van assemblage werkzaamheden willen beoordelen
- organisaties welke maatschappelijk verantwoord ondernemen in hun bedrijfsfilosofie dragen

Excellent
Assembly
Solutions



SUCCESS STORY

hameland



- SENTAVI
- ontwikkeling en productie "corner unit", een zonnebank voor onder de douche; t.b.v horeca (Golden Tulip), recreatieparken (Center Parcs)
- proces en aanpak hameland



Excellent
Assembly
Solutions



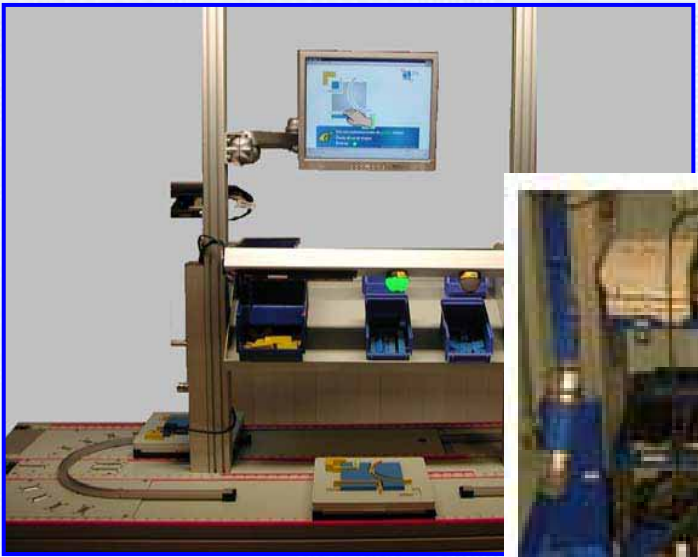
ZIJ GINGEN U VOOR.....



Kwaliteitsborging ; Hoe ?



“ Guide solutions ”

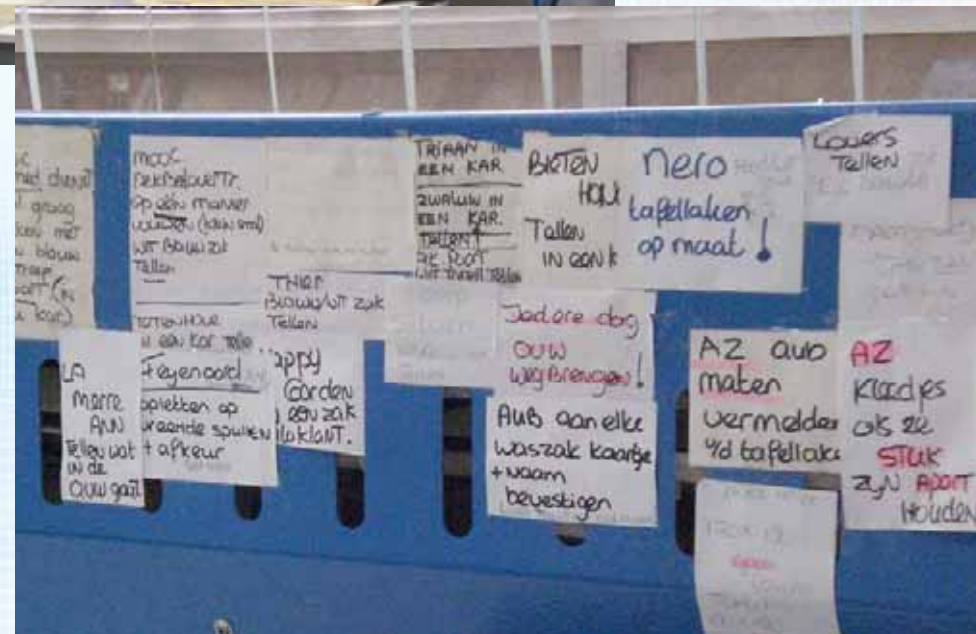


Excellent
Assembly
Solutions

Kwaliteitsaspecten

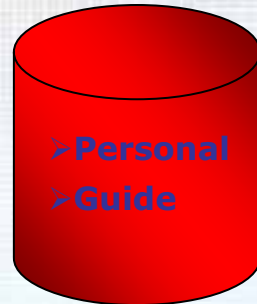


Herkenbaar?





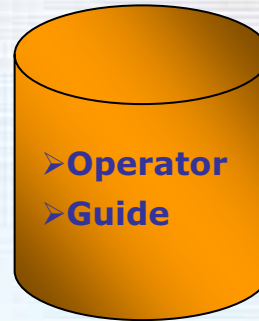
IPA Performance Guide Solutions



> Personal
> Guide

Voor het proces, *Persoonsgericht:*

- Bedrijfsintroductie
- Product familiarisatie
- Proces Instructie
- Veiligheidsinstructies
- Algemene Instructies
- Kwaliteitsinstructies
- Test capaciteiten
- Train vaardigheden



> Operator
> Guide

In het proces *Persoonsgericht:*

- Assemblage instructies
- Omstel instructies
- Controle instructies
- Herstel instructies
- Waarschuwingen
- Productie informatie
- Performance (mens)
- Werkplekaanpassing

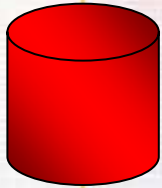


> QA en QC
> Guide

Voor en na het proces *Product-, Persoon en Procesgericht:*

- Foutanalyse
(product, mens)
- Aanpassing instructies
Personal & Operator Guide
- Performance analyse
(proces)
- Data tbv line balancing
- Aanpassing Taaktijden
- Koppeling met ERP
- Track and Trace

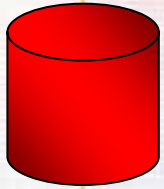
Personal Guide:



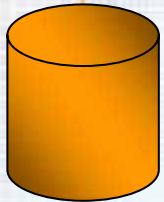
- leer hem / haar het systeem van werken
- versnelt inleertraject
- verminder benodigde begeleiding
- bied een gestructureerd en compleet inwerk programma
- test de medewerker vooraf op capaciteiten
- herken objectief de zwakke en goede punten
- maak actie afspraken en pas begeleiding aan



Operator Guide:



- stap voor stap multimedia instructies bij acties

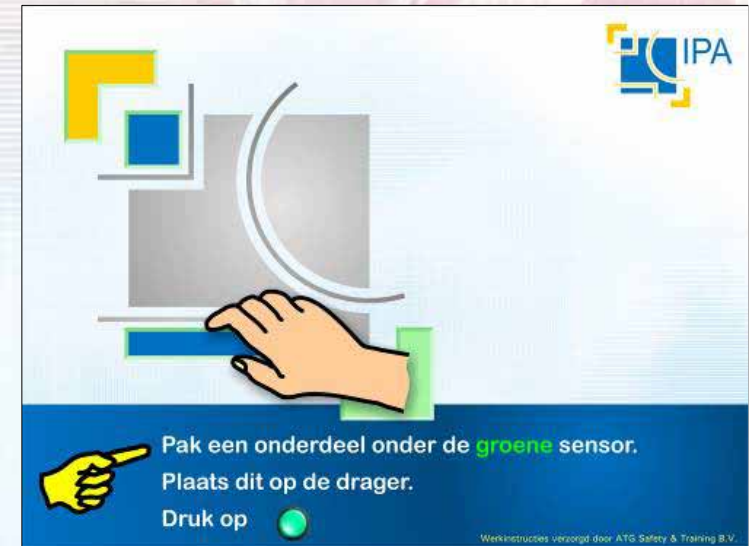


- tijd gestuurd of op afroep

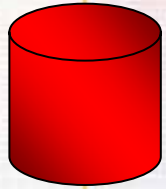
Type instructies:

- ombouwinstructies
- assemblage instructies
- controle instructies
- herstel instructies

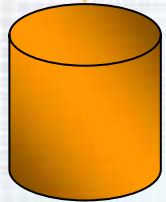
- informatie over order met target en actuele stand
- aanpassen instructies aan behoefte (closed loop)



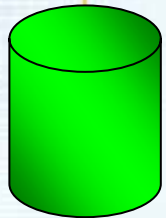
Performance Guide:



- Work break down verdelen over meer locaties
- Bottle necks voorkomen door line balancing met normtijden



- Verzamelen van echte doorlooptijden per taak
- Pas verdeling werk aan over locaties en mensen



- Directe terugkoppeling
- Onderzoek afwijkingen zoals:
 - overschrijden norm tijden
 - fout percentage te hoog
 - individuele prestaties afwijkend



“Wij nodigen u uit op onze stand”
Hal 9 Stand D054

